



ASTRO MEDICAL 2000
S.a.s.

Politica per la Parità di Genere

Introduzione Astro Medical 2000 è impegnata a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e privo di discriminazioni, in cui ogni individuo è trattato con rispetto e dignità. Riconosciamo che la diversità e la parità di genere non sono solo aspetti etici e legali, ma costituiscono un valore aggiunto per la qualità dei nostri prodotti e servizi. In quanto leader nella produzione e commercializzazione di articoli e presidi ortopedici e sanitari, crediamo che promuovere la parità di genere sia un elemento essenziale per il successo dell'azienda, a beneficio dei dipendenti, dei partner commerciali e dei clienti.

Obiettivi La nostra politica per la parità di genere si pone i seguenti obiettivi:

1. **Rimuovere ogni forma di discriminazione di genere** nel processo di selezione, assunzione, promozione e retribuzione.
2. **Promuovere l'equilibrio di genere** a tutti i livelli aziendali, garantendo pari opportunità di crescita professionale e sviluppo delle competenze, con un'attenzione particolare alle posizioni dirigenziali e di leadership.
3. **Sensibilizzare e formare i dipendenti** su tematiche relative alla parità di genere, prevenendo e contrastando comportamenti discriminatori o sessisti.
4. **Migliorare il benessere lavorativo** e la qualità della vita per tutti i dipendenti, promuovendo un ambiente inclusivo e rispettoso della diversità, con politiche di work-life balance che tengano conto delle esigenze di entrambi i generi.
5. **Garantire trasparenza nei processi aziendali**, adottando sistemi di monitoraggio che consentano di verificare l'efficacia delle misure messe in atto per la parità di genere e favorire il miglioramento continuo.

Impegni specifici

1. **Processi di selezione e carriera**
Astro Medical 2000 si impegna a garantire che tutti i processi di selezione e carriera siano basati unicamente sulle competenze, esperienze e capacità dei candidati, evitando qualsiasi pregiudizio di genere. Per questo, i nostri criteri di valutazione saranno costantemente rivisti per assicurare equità e trasparenza. Promoveremo la partecipazione di entrambi i generi nei comitati di selezione e valutazione.
2. **Formazione e sviluppo professionale**
Saranno promosse iniziative di formazione continua sulla parità di genere, con programmi di sviluppo delle competenze professionali accessibili a tutti i dipendenti senza distinzione di genere. Inoltre, incoraggeremo la partecipazione delle donne in ruoli tecnici e manageriali, settori storicamente caratterizzati da una minore rappresentanza femminile.
3. **Equità salariale**
Siamo fermamente impegnati a garantire la parità salariale tra donne e uomini a parità di

ruolo e competenze, monitorando regolarmente le nostre politiche retributive per prevenire e correggere eventuali discrepanze.

4. Conciliabilità vita-lavoro

Astro Medical 2000 promuove politiche di conciliazione vita-lavoro, con flessibilità oraria e soluzioni di lavoro agile per agevolare i dipendenti, senza distinzioni di genere, nel bilanciare le responsabilità lavorative con quelle familiari. A questo scopo, sono previsti congedi di maternità, paternità e parentali che tengano conto delle esigenze specifiche di ogni dipendente.

5. Contrasto alle molestie e alla violenza di genere

Non tolleriamo alcuna forma di molestia o violenza di genere all'interno dell'azienda. Abbiamo attivato un sistema di segnalazione anonima e un protocollo d'intervento immediato per gestire eventuali episodi di violenza o discriminazione di genere.

Monitoraggio e valutazione L'efficacia della Politica per la Parità di Genere sarà monitorata attraverso specifici indicatori chiave di prestazione (KPI), come il bilanciamento di genere nelle assunzioni, promozioni, retribuzioni e ruoli dirigenziali. Sarà redatto un rapporto annuale che valuterà i progressi fatti e indicherà le azioni correttive necessarie per il miglioramento continuo.

Conclusioni Astro Medical 2000 ritiene che l'adozione di una politica per la parità di genere contribuisca al miglioramento della qualità complessiva dell'organizzazione e dei suoi prodotti. In questo modo, ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro dove le differenze siano riconosciute come una risorsa preziosa per il successo aziendale e la crescita di ciascun individuo.

La Direzione

Aggiornata in data 16/09/2024